Πολιτική αντιμετώπισης θεμάτων βίας και παρενόχλησης στην εργασία του Ομίλου DIVANI COLLECTION HOTELS

Η εταιρεία τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους ΙΙ του ν. 4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης. Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας, το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση. Η εταιρεία αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιοσδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο. Η παρούσα πολιτική απευθύνεται στους εργαζόμενους της εταιρίας ανεξαρτήτως συμβατικού καθεστώτος, συμπεριλαμβανομένων των απασχολούμενων με σύμβαση έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής, των απασχολούμενων μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, άτομα που παρακολουθούν κατάρτιση, συμπεριλαμβανομένων ασκούμενων και μαθητευόμενων, εργαζόμενους των οποίων η σχέση εργασίας έχει λήξει, άτομα που αναζητούν εργασία και αιτούντες εργασία και άτομα που ασκούν την εξουσία, τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες του εργοδότη. Η εταιρεία δεν ανέχεται κανένα περιστατικό βίας ή παρενόχλησης στον χώρο εργασίας που διαπράττεται από οποιονδήποτε εργαζόμενο, πελάτη, προμηθευτή, εργολάβο, επισκέπτη ή οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο.
Είναι ευθύνη κάθε εργαζομένου της εταιρείας:

- Να συμμορφώνεται με την παρούσα πολιτική και όλες τις σχετικές διαδικασίες ανά πάσα στιγμή για τη δική του προστασία και την προστασία των άλλων στο χώρο εργασίας,
- Να αναφέρει αμέσως κάθε βίαιο ή δυνητικά βίαιο περιστατικό και
- Να συνεργάζεται πλήρως σε κάθε έρευνα καταγγελιών ή περιστατικών βίας ή παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, όπως αναφέρεται στην παρούσα πολιτική.

ΠΑΡΑΛΑΒΗ ΑΝΑΦΟΡΩΝ/ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ

Οι αναφορές/ καταγγελίες παραλαμβάνονται από το αρμόδιο στέλεχος της εταιρείας

και συγκεκριμένα από την Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού της εταιρείας με τους κάτωθι τρόπους:

•Αυτοπροσώπως σε κλειστό φάκελο

•Στην ηλεκτρονική διεύθυνση του αρμόδιου στελέχους της εταιρίας,

•Ταχυδρομικώς στη διεύθυνση ΒΑΣΙΛΕΩΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ 2 Τ.Κ 16121 με αποδέκτη το αρμόδιο στέλεχος της εταιρίας

Όποιος εργαζόμενος θίγεται από περιστατικό βίας και παρενόχλησης κατά τη διάρκεια της εργασιακής σχέσης έχει, παράλληλα με το δικαίωμα καταγγελίας εντός της επιχείρησης σύμφωνα με την παρούσα πολιτική διαχείρισης των καταγγελιών, δικαίωμα:
α) δικαστικής προστασίας,
β) προσφυγής, υποβολής καταγγελίας και αίτησης για διενέργεια εργατικής διαφορά στην Επιθεώρηση Εργασίας, στο πλαίσιο των κατά νόμο αρμοδιοτήτων της και
γ) αναφοράς στον Συνήγορο του Πολίτη (τηλ: (+30) 213 1306 600, e-mail: press@synigoros.gr, **Χαλκοκονδύλη 17, Τ.Κ. 104 32 Αθήνα),** στο πλαίσιο των κατά νόμο αρμοδιοτήτων του.

Οι εργαζόμενοι μπορούν επίσης να χρησιμοποιούν :

- Την τηλεφωνική γραμμή καταγγελιών **ΣΕΠΕ** μέσω της γραμμής εξυπηρέτησης πολιτών **1555**, καθώς και
- Την **Γραμμή SOS 15900** για την υπηρεσία άμεσης ψυχολογικής υποστήριξης και συμβουλευτικής των γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας.